

## 株式会社カラフルカンパニー行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間

2. 目標

目標1 男性の子育て目的の休暇の取得促進

目標2 働き方の見直し、場所にとらわれない働き方の導入

3. 対策

●2022年4月～

対策1 育児介護休業法制度の周知や、男性が育児休業を取得できることの周知を実施

対策2 在宅勤務制度の整備等、柔軟な働き方や選択肢を増やすための取り組みの実施

また、女性社員が長く働き、活用できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

課題1 採用人数では男女に差はないが、女性社員平均年齢が男性社員と比較して若いため、男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合が若干低い。

課題2 管理職に占める女性労働者の割合が低い。

3. 目標

目標1 管理職（課長級以上）に占める女性割合を30%以上にする。

目標2 男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合を70%以上とする。

4. 取組内容と実施時期

●2022年4月～

取組1 女性管理職のロールモデルの紹介。

取組2 会社ホームページ等により社内で活躍する女性を紹介し、女性が活躍することができる職場であることについて、積極的に広報を行う。

取組3 妊娠中、産前産後休暇や育児休業中の社員へ情報提供し、休業中の社員に対しては定期連絡にて状況を確認し、復職前には管理者との面談にて勤務時間等に関する本人の希望を考慮した上で職場復帰できるよう取り計らう。

取組4 在宅勤務等、柔軟な働き方の選択肢を増やすための取組みの実施。